



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 144]
No. 144]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 15, 1991/चैत्र 25, 1913
NEW DELHI, MONDAY, APRIL 15, 1991/CHAITRA 25, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय
(पत्तन पक्ष)
अधिसूचना

नव मंगलौर पत्तन न्यास (विभागाध्यक्षों की
भर्ती) विनियम, 1991

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 215(अ):—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 30) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलौर पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में नव मंगलौर पत्तन न्यास कर्मचारी (विभागाध्यक्ष की भर्ती) विनियम, 1991 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

[फा. सं. पी.आर.-12012/13/90की.ई-1]
अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

मुख्य पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 '(1962 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलौर पत्तन का न्यासी मंडल निम्नलिखित विनियम बनाता है यथा:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—इस विनियमों को नव मंगलौर पत्तन न्यास (विभागाध्यक्ष की भर्ती) विनियम, 1990 कहा जाएगा।

2. लागू होना:—ये विनियम उपर्युक्त अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के अन्तर्गत आने वाले सभी पदों पर लागू होंगे।

3. परिभाषाएं:—इन विनियमों में जब तक प्रसंग के अनुसार किसी अन्य बात की अपेक्षा न हो तब तक:—

(क) "अधिनियम" का अर्थ मुख्य पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 33) होगा;

- (ब) "नियुक्ति प्राधिकारी" का अर्थ उस प्राधिकारी से है जिसे संबंधित पद पर नियुक्ति करने के लिए उक्त अधिनियम के अन्तर्गत शक्ति प्रदान की गई है;
- (ग) "मंडल", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" तथा "विभागाध्यक्ष" का अर्थ वही है जो उक्त अधिनियम, के अन्तर्गत अलग-अलग शब्दों के लिए निर्धारित किया गया है;
- (घ) "सीधी भर्ती किया गया व्यक्ति" का अर्थ उस व्यक्ति से है जिसे परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों के आधार पर विभागाध्यक्ष पद के लिए सीधी भर्ती हेतु आवेदन करने पर भर्ती किया जाता है। इसमें वह व्यक्ति भी शामिल है जो पहले से ही मंडल की सेवा में हों और जिसे सीधी भर्ती हेतु आवेदन करने पर ऐसी परीक्षा में बैठने या साक्षात्कार देने के लिए अनुमति दी जाती है और उसका चयन कर लिया जाता है;
- (ङ) "अनुसूची" का अर्थ इन विनियमों से संलग्न अनुसूची से है;
- (च) "अनुसूचित जाति" तथा अनुसूचित जनजाति का अर्थ वही होगा जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) में निर्धारित किया गया है;
- (छ) "प्रवरण पद" का अर्थ उस पद से है जिसके लिए योग्यता के आधार पर नियुक्ति की जाती है;
- (ज) "चयन समिति" का अर्थ उस समिति से है जो विभागाध्यक्ष के पद के लिए किसी उम्मीदवार के स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति / पदोन्नति या सीधी भर्ती हेतु सिफारिश करने के प्रयोजन से गठित की गई हो;
- (झ) "समकक्ष पद" का अर्थ उस पद से है जिसकी दृष्टियों और जिम्मेदारियों का स्तर और/या वेतनमान उन पदों के समकक्ष हों जिसके लिए चयन किया जाता है;
- (ञ) "परिबीक्षाधीन कर्मचारी" का अर्थ उस पदाधिकारी से है जिसकी नियुक्ति पद पर इन विनियमों के अधीन की जाती है और जिसके मामले में सक्षम प्राधिकारी ने अभी यह आदेश जारी नहीं किए हैं कि उसने परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

4. नियुक्ति:—विभागाध्यक्षों पदों पर सभी नियुक्तियाँ, जिन पर ये विनियम लागू होते हैं, इन विनियमों के उपबंधों के अनुसार की जाएगी। नियुक्तियों पदोन्नति, स्थानांतरण या कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

5. भर्ती की विधि:—विभिन्न पदों के लिए नियुक्ति से संबंधित भर्ती की विधि, आयु संबंधी अर्हता, शिक्षा, प्रशिक्षण न्यूनतम अनुभव-अनिवार्य और/या वांछनीय अपेक्षाएं पदों का वर्गीकरण तथा प्रवरण पद तथा अन्य मामले अनुसूची में उल्लिखित तरीके के अनुसार होंगे।

बशर्ते कि निम्नलिखित द्वारा आयु की विहित उच्चतम सीमा में छूट दी जाती है:—

- (1) केन्द्रीय सरकार द्वारा वहाँ 5 वर्ष तक की छूट जहाँ न्यूनतम विहित अनुभव 10 वर्ष या अधिक हो तथा वहाँ तीन वर्ष तक जहाँ न्यूनतम विहित अनुभव 5 से 9 वर्ष का हो;
- (2) किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार के मामले में ऐसे आवेदनों के अनुसार जो केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में अपने अधीन सेवाओं या पदों पर नियुक्ति के लिए समय-समय पर जारी किए जाएं;

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार द्वारा पर्याप्त एवं उचित कारणों से विहित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताओं में उस स्थिति में छूट दी जाती है जब किसी उम्मीदवार को अन्यथा उपयुक्त तथा सुयोग्य पाया जाता है।

6. परिबीक्षा:—(1) अनुसूची के कालम 2 में निर्दिष्ट विभागाध्यक्ष के किसी पद पर नियुक्त किए गए व्यक्ति, पर, चाहे उसकी नियुक्ति सीधी भर्ती या पदोन्नति या स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा की गई हो, उप-विनियम तथा उप विनियम (3) के उपबन्ध लागू हों और वह दो वर्ष की अवधि के लिए परिबीक्षा पर रहेगा।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझता है तो परिबीक्षा अवधि एक बार में निर्दिष्ट अवधि के लिए बढ़ाई जा सकती है किन्तु इस प्रकार बढ़ाई गई कुल अवधि निर्धारित प्रारम्भिक परिबीक्षा अवधि से अधिक नहीं होगी। लेकिन यदि किसी कर्मचारी के विरुद्ध चला रही विभागीय या कानूनी कार्यवाही के कारण अवधि को बढ़ाया जाना आवश्यक है न तो उसे बढ़ाया भी जा सकता है।

7. स्थायीकरण:—(1) यदि विभागाध्यक्ष किसी पद पर परिबीक्षा-धीन नियुक्त किए गए व्यक्ति ने नियुक्ति प्राधिकारी की तसल्ली के अनुसार परिबीक्षा अवधि पूरी कर ली है तो नियुक्ति प्राधिकारी इस आशय का अपना अनुमोदन प्रदान करेगा यदि उसे मंडल के अधीन किसी निम्नले पद पर पहले स्थायी नहीं किया गया होगा तो वह उस पद पर स्थायी होने का पात्र होगा।

(2) जब तक इस विनियम के अधीन किसी परिबीक्षाधीन विभागाध्यक्ष को स्थायी नहीं कर दिया जाता, उसके संबंध में यह धोषित नहीं कर दिया जाता कि उसने नियुक्ति प्राधिकारी की तसल्ली के अनुसार परिबीक्षा अवधि पूरी कर ली है या विनियम 8 के अधीन सेवानुवृत्त या वापस नहीं कर दिया जाता तब तक उसका वर्गी परिबीक्षाधीन कर्मचारी का बना रहेगा।

8. किसी परिबीक्षाधीन विभागाध्यक्ष की नियुक्ति या वापसी:—(1) परिबीक्षाधीन नियुक्त किए गए किसी भी विभागाध्यक्ष को (जिसका किसी-पद पर स्थान न हो) उसके कार्य निष्पादन के आधार पर या यदि परिबीक्षा अवधि के दौरान उसका सेवा में रखा जाना उपयुक्त नहीं समझा जाता है तो उसे किसी समय भी सेवा से मुक्त कर दिया जाएगा;

(2) किसी भी ऐसे विभागाध्यक्ष को जिसकी किसी पद पर स्थान है, उप विनियम (1) में निर्दिष्ट परिस्थितियों में किसी भी समय वापस भेजा जा सकता है।

(3) जिस परिबीक्षाधीन विभागाध्यक्ष को स्थायीकरण के लिए उप-युक्त नहीं समझा गया है या जिसने विनियम 6 में विहित परिबीक्षा अवधि के अन्त में नियुक्ति प्राधिकारी की तसल्ली के अनुसार परिबीक्षा अवधि पूरी नहीं की है, उसको यथास्थिति उप-विनियम (1) या उप विनियम (2) के अनुसार सेवानुवृत्त या वापस कर दिया जाएगा।

9. सीधी भर्ती के लिए आवेदन-पत्र:—सीधी भर्ती का उम्मीदवार ऐसी तारीख से पहले ऐसे कार्य तथा ऐसे ढंग से आवेदन-पत्र भेजेगा जो अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाए। वह अपनी आयु, योग्यताओं या अनुभव के लिए ऐसा प्रमाण भी प्रस्तुत करेगा जो अध्यक्ष द्वारा मांगा जाए।

10. सीधी भर्ती के लिए पात्रता तथा अयोग्यताएं:—विभागाध्यक्ष के पद की सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए किसी उम्मीदवार को:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल का नागरिक, या
- (ग) भूटान का नागरिक, या

(ब) एक तिब्बती या शरणार्थी होना चाहिए जो भारत में स्थायी रूप से बसने के उद्देश्य से पहली जनवरी, 1962 से पहले भारत में आया हो, या

(ख) भारतीय मूल का व्यक्ति होना चाहिए जो भारत में स्थायी रूप में बसने के उद्देश्य से पाकिस्तान, बंगलादेश, बर्मा, श्रीलंका या पूर्वी अफ्रीका देश-केन्या, यूगांडा या यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (जिन्हें पहले तंजानिका तथा जंगीबार कहा जाता था) से आया हो;

लेकिन इसमें शर्त यह है कि बर्मा (क) से संबंधित उम्मीदवार द्वारा अपनी राष्ट्रियता के संबंध में ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करना होगा जो अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर मांगा जाए, और

बर्मा (ख), (ग), (घ) तथा (ङ) से संबंधित उम्मीदवार ऐसा व्यक्ति होगा जिसके लिए भारत सरकार ने पात्रता का प्रमाण पत्र जारी कर दिया हो;

जिस घेड़ या पद पर ये विनियम लागू होने हैं "उस पर नियुक्ति के लिए वह कोई भी व्यक्ति पात्र नहीं होगा।

(क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह तय या सम्पन्न कर लिया हो जिसकी पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसने अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरी स्त्री से विवाह तय या सम्पन्न कर लिया हो,

लेकिन नियुक्ति प्राधिकारी किसी भी व्यक्ति को उस उप-विनियम के लागू होने से छूट दे सकता है बशर्ते कि वह उस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी वे।

(3) उम्मीदवार द्वारा नियुक्ति प्राधिकार के इस बात से संतुष्ट करना चाहिए कि उसका चरित्र तथा पूर्ववृत्त ऐसा हो जिसके आधार पर वह किसी घेड़ या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त हो। ऐसा कोई भी उम्मीदवार नियुक्ति का पात्र नहीं होगा जो किसी न्यायालय द्वारा किसी चरित्रहीनता के अपराध में दोषी सिद्ध किया गया हो या जिसे दिवालिया माना गया हो।

(4) यदि कोई प्रश्न उठता है तो कि कोई उम्मीदवार इस विनियम की सभी या अन्य अपेक्षाओं को पूरी करता है अथवा नहीं तो उसका निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा लिया जाएगा।

(5) यदि किसी विशेष प्रकार के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी है तो और ऐसे उपयुक्त उम्मीदवार का उपलब्ध होना व्यवहार्य न हो जो इस विनियमों की अपेक्षाओं को पूरा करता हो तो केन्द्रीय सरकार उप-विनियम (1) की अपेक्षाओं में तरामी या छूट दे सकती है।

(6) उम्मीदवार की शारीरिक स्वस्थता:—उम्मीदवार का शारीरिक एवं मानसिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिए और उसमें ऐसी अवस्थताएं नहीं होनी चाहिए जिनके कारण विभागाध्यक्ष के रूप में कर्तव्य निष्पादन में बाधा पड़े। नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्दिष्ट स्वास्थ्य जांच के बाद यदि कोई उम्मीदवार आवश्यक अपेक्षाएं पूरी नहीं करता है तो उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी लेकिन जो उम्मीदवार बोर्ड या अन्य किसी केन्द्रीय संगठन में पहले से ही सेवा कर रहा होगा, उसकी ऐसी स्वास्थ्य जांच नहीं की जाएगी।

11. चयन समिति:—(1) विभागाध्यक्षों के पदों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों का चयन करने के मामले में नियुक्ति प्राधिकारी को सलाह देने तथा उसकी सहायता करने के लिए एक चयन समिति का गठन किया जा सकता है।

(2) चयन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति होंगे:—

(i) धपर सचिव/संयुक्त, भारत सरकार, भूतल परिवहन मंत्रालय।

(ii) अध्यक्ष, नव मंगलूर पत्तन न्यास;

(iii) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित अन्य अधिकारी जिसे व्यापक अनुभव प्राप्त हो।

12. भर्ती के ढंग:—(1)(क) जब विभागाध्यक्ष का कोई पद (जिस पर ये विनियम लागू होते हैं) खाली होता है और उसे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाना होता है तो जो अध्यक्ष नियुक्ति प्राधिकारी के पास उन सभी अधिकारियों के नाम, आयु, योग्यताएं, अनुभव तथा अन्य संगत विवरण भेजेगा जो उक्त पद के लिए पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं। इसके साथ-साथ अध्यक्ष अपनी सिफारिशों भी भेजेगा। जब कभी भी अनुसूची में प्रतिनियुक्ति की व्यवस्था दी गई हो तो अध्यक्ष यदि आवश्यक समझता हो या केन्द्रीय सरकार द्वारा उसे निर्देश मिला हो तो वह अन्य प्रमुख पत्तन स्थानों केन्द्रीय राज्य सरकारों/सार्वजनिक क्षेत्रक यूनिटों/स्वायत्त निकायों के पात्र उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र मांगा सकता है।

(ख) ऐसी सूचना के प्राप्त होने पर नियुक्ति प्राधिकारी

(i) इस प्रकार प्रायोजित किए गए उम्मीदवारों में से पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति कर सकता है या

(ii) उम्मीदवारों को विनियम 11 में उल्लिखित चयन समिति के पास भेज सकता है और चयन समिति को ऐसे निर्देश दे सकता है कि वह मामले की संवीक्षा करे और उपयुक्त सिफारिश करे। वह ऐसी सिफारिश के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति कर सकता है; या

(iii) यह निर्देश दे सकता है कि रिक्त पद इन विनियमों में विहित ढंग से सीधी भर्ती द्वारा भरा जाए।

(2) सीधी भर्ती की सभी नियुक्तियों को नियुक्ति प्राधिकारी चयन समिति की सिफारिश के आधार पर करेगा। लेकिन नियुक्ति प्राधिकारी को यह छूट होगी कि वह किसी विशेष मामले में ऐसी सिफारिश को स्वीकार करे अथवा नहीं। किन्तु उसके लिए लिखित कारण दिए जाएंगे।

13. पदों का विज्ञापन:—सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को विज्ञापित किया जाएगा और विज्ञापन की एक प्रति स्थानीय रोजगार कार्यालय को भेजी जाएगी।

14. सहायता मांगने को प्रायोग्यता समझा जाएगा:—यदि कोई व्यक्ति या उसके संबंधी या मित्र विभागाध्यक्ष के पद (जिस पर ये विनियम लागू होते हैं) पर नियुक्ति के लिए अपने आवेदन के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से सहायता मांगने का प्रयास करेगा तो उसे नियुक्ति के लिए अयोग्य समझा जाएगा।

15. तथ्यों को छिपाना:—यदि किसी उम्मीदवार को जानबूझ कर ऐसे विवरण प्रस्तुत करते पाया जाता है जो असत्य हैं या इस प्रकार की महत्वपूर्ण सूचना को छिपाने हुए पाया जाता है जिसका कि पता चलने पर साधारणतः उसे बर्खास्त की सेवा में नियुक्ति पाने से वंचित होना पड़ता, तो उसे अयोग्य ठहराया जाएगा, और यदि उसकी नियुक्ति कर दी जाती है तो उसे सेवा से बर्खास्त कर दिया जाएगा।

16. सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता:—जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों का विज्ञापन दिया जाता है। वे कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं। जो पहले से सेवा में हैं बशर्ते कि उनके पास विहित योग्यताएं तथा अनुभव हों।

17. नियुक्ति आदेशों को रद्द करना:—यदि किसी पद पर सीधी नियुक्ति के लिए चुना गया कोई उम्मीदवार नियुक्ति आदेश में उल्लिखित तारीख से पहले तथा जहाँ ऐसी तारीख नहीं दी गई हो वहाँ नियुक्ति आदेश के जारी किए जाने की तारीख से 30 दिन के भीतर या नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा बढ़ाई गई अवधि के भीतर कार्यभार ग्रहण नहीं करता है तो नियुक्ति आदेश रद्द समझा जाएगा।

18. साक्षात्कार देने जाने के लिए यात्रा भत्ता का भुगतान:—किसी पद के लिए भयन के संबंध में साक्षात्कार और/या लिखित परीक्षा के लिए बुलाए गए सभी उम्मीदवार सैनाती/निवास स्थान से साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के स्थान पर जाने और जाने के लिए रेल के प्रथम श्रेणी का किराया या वास्तविक खर्च, इनमें जो भी कम होगा, प्राप्त करने के हकदार होंगे।

19. व्याख्या:—यदि इन विनियमों या इन विनियमों में पहले या बाद में न दिए गए किसी मामले की व्याख्या के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न है तो उसका समाधान केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

20. निरसन तथा अपवाद:—इन विनियमों के तत्पुनरूप सभी विनियमों प्रक्रियाओं, पद्धतियों तथा परम्पराओं को जो इन विनियमों के प्रारम्भ होने से तत्काल पहले लागू थे, एतद्वारा निरस्त किया जाता है :

लेकिन यदि इस प्रकार निरस्त किए गए विनियमों, प्रक्रियाओं, पद्धतियों तथा परम्पराओं के अधीन कोई आवेदन दिया जाता है या कार्य किया जाता है में उसे इन विनियमों के तदनुसार रूप उपबन्धों के अन्तर्गत दिया गया या लिया गया माना जाएगा।

| पद का नाम | न्यूनतम आयु | प्रवर्णन पद है अथवा अप्रवर्णन | सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगी। | परिबीक्षा की अवधि |
|--|-------------|-------------------------------|----------------------------|---|---|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| सचिव | ब. 2090 | प्रवर्णन पद | 45 वर्ष | अनिवार्य:— (क) शैक्षिक योग्यता : किसी माध्यम/प्रारंभिक विद्यालय की डिग्री (ख) अनुभव:— किसी प्रमुख पत्तन ग्यास/सरकारी या अर्ध-सरकारी विभाग/स्वायत्त निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में प्रशासन/कार्मिक सामान्य/प्रबन्धन से संबंध किसी प्रबन्धन के पद का 10 वर्ष का अनुभव। | आयु: नहीं योग्यता: हाँ | 2 वर्ष। |
| <p>बांछनीय : कार्मिक प्रबन्ध/प्रौद्योगिक संबंधों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिग्री में स्नातक डिग्री।</p> | | | | | | |

भर्ती की विधि—सीधी भर्ती या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की जाती है तो वे प्रोन्नति/पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

| 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|
| पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति इनके द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा। | पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति : समकक्ष पदों पर काम करने वाले अधिकारी या वे अधिकारी जिन्होंने किसी प्रमुख पत्तन ग्यास या सरकारी/अर्ध-सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में उप सचिव के समकक्ष निम्नलिखित पद या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। (साधारणतया प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | 1. अपर सचिव/मंयुक्त सचिव (पत्तन) भूतल परिवहन मंत्रालय --अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, नव मंगलौर पत्तन ग्यास। 3. भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित संबंधित क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखने वाला कोई अधिकारी। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|-----------|---------|---|---|---------|
| वित्तीय सलाहकार तथा मुख्य लेखा अधिकारी | ड. 2090-2890 | प्रवरण पद | 45 वर्ष | (क) अनिवार्य : भारतीय सनवी लेखापाल संस्थान का सदस्य (सी.ए.)/भारतीय लागत तथा निर्माण कार्य लेखापाल संस्थान का सदस्य (आई.सी. डब्ल्यू. ए.) होना चाहिए और उसके पास किसी प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकाय के वित्त विभाग में प्रबंधक के पद पर काम करने का अनुभव होना चाहिए जो 5 वर्ष से कम न हो। | आयु: नहीं योग्यताएं : केन्द्रीय लेखा तथा लेखा परीक्षा सेवाओं और अधोनस्थ लेखा सेवा की योग्यता वाले अधिकारियों के मामले में योग्यताओं में छूट दी जाएगी। | दो वर्ष |
| यातायात प्रबंधक | ड. 2090-2890 | प्रवरण पद | 45 वर्ष | शैक्षिक योग्यता : किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष योग्यता अनुभव : विशेषतः किसी प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकाय से संबद्ध समुद्री यातायात/परिवहन के संबंध में एक प्रबंधक की हैसियत से कम से कम 10 वर्ष का अनुभव। | आयु: नहीं योग्यता: हाँ | 2 वर्ष |
| <hr/> | | | | | | |
| | 8 | | 9 | | 10 | |
| पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा इनके न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा | पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति:— समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारी या वे अधिकारी जिन्होंने किसी प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी या/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में उप वित्तीय सलाहकार तथा मुख्य लेखा अधिकारी के समकक्ष निचले पद या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | | | 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, भूतल परिवहन मंत्रालय —अध्यक्ष 2. वित्त सलाहकार, भूतल परिवहन मंत्रालय 3. अध्यक्ष, नव मंगलौर पत्तन न्यास। | | |
| पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा/उनके द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा। | पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : समकक्ष पदों पर काम करने वाले अधिकारी या वे अधिकारी जिन्होंने किसी प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्त निकाय में यातायात प्रबंधक के समकक्ष या उससे उच्च पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | | | 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, भूतल परिवहन मंत्रालय —अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, नव मंगलौर पत्तन न्यास। 3. भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित संबंधित क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखने वाला कोई अधिकारी। | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--------------|-----------|---------|--|---------------------------------|----------|
| जन-संरक्षक | र. 2450-3350 | प्रवरण पद | 45 वर्ष | अभिवार्य : 1. व्यावसायिक: भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया मास्टर आफ फारेन गोवर्नर्स बैसल के रूप में योग्यता का प्रमाण-पत्र या समकक्ष योग्यता। 2. अनुभव: किसी प्रमुख पत्तन व्यास में विशेष ज.ने वाले जलयान के मास्टर के रूप में या वासन और कर्षण में 10 वर्ष का अनुभव वांछनीय: पत्तन प्रचालन में अनुभव। | प्राप्त : नहीं योग्यता : हाँ | दो वर्ष। |
| मुख्य इंजीनियर | र. 2400-3200 | प्रवरण पद | 45 वर्ष | अभिवार्य: 1. शैक्षिक: किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री 2. अनुभव: प्रबन्धक की हस्तियत में कम से कम 15 वर्ष का अनुभव और किसी प्रमुख पत्तन व्यास/सरकारी या धर्म सरकारी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्त निकाय में पत्तन योजना और निर्माण में कम से कम 7 वर्ष का अनुभव। वांछनीय: किसी जिम्मेदार पद पर परि-योजना प्रबंध में अनुभव। | प्राप्त : नहीं योग्यता : हाँ | दो वर्ष |
| | | | | 8 | 9 | 10 |
| पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा। इसके द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा। | | | | पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारी या वे अधिकारी हार्बर मास्टर के समकक्ष निम्न पद पर या उससे उच्च पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। | | |
| पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा। इनके द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा। | | | | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण : समकक्ष पदों पर काम करने वाले अधिकारी या वे अधिकारी जिन्होंने किसी प्रमुख पत्तन व्यास/सरकारी या धर्म सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्र उद्योग या स्वायत्त निकाय में अधीक्षण इंजीनियर के समकक्ष निम्न पद पर या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। | | |
| | | | | 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (पत्तन) भूतल परिवहन मंत्रालय --अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, नव मंगलौर पत्तन व्यास। 3. भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित संबंधित क्षेत्र में अनुभव रखने वाला कोई व्यक्ति। | | |
| | | | | 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, भूतल परिवहन मंत्रालय --अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, नव मंगलौर पत्तन व्यास। 3. विकास सलाहकार, भूतल परिवहन मंत्रालय। | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---------------|--|---------|---|--------------------------------|---------|
| मुख्य चिकित्सा अधिकारी | रु. 1560-2400 | प्रवर्ण पद | 45 वर्ष | शैक्षिक योग्यता: प्राथमिकतः या प्रत्यक्ष चिकित्सा में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अथवा किसी मान्यताप्राप्त चिकित्सा विद्यालय का मेडीकल ग्रेजुएट होना चाहिए। | प्राप्ति: नहीं योग्यता: हाँ | दो वर्ष |
| | | | | अनुभव: कम से कम 10 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव होना चाहिए और साथ ही सरकारी या अर्ध सरकारी/स्वायत्त/सार्वजनिक उपक्रम-संगठन के किसी प्रमुख अस्पताल में कम से कम 5 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव होना चाहिए। | | |
| | | 8 | 89 | 10 | | |
| पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा/इनके द्वारा न होने की स्थिति में सीबी जर्नी द्वारा | | पदोन्नति/स्वान्तरण/प्रतिनियुक्ति: समकक्ष पदों पर काम करने वाले व्यक्ति या वे व्यक्ति जिन्होंने किसी प्रमुख पतन न्यास/सरकारी या अर्ध-सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रम/स्वायत्त निकाय में एम.एस.ओ. के ग्रेड में या समकक्ष पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | | 1. अर्ध सरकारी/संयुक्त सचिव भूतल परिवहन मंत्रालय -- प्रमुख 2. अध्यक्ष, नव संगलीर पतन न्यास--सदस्य 3. भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित कोई चिकित्सा विशेषज्ञ--सदस्य | | |

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th April, 1991

G.S.R. 215 (E):—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 124, read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991, made by the Board of Trustees for the Port of New Mangalore and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. PR—12012/13/90—PE.1]
ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

THE NEW MANGALORE PORT TRUST
(RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENT) REGULATIONS, 1991.

In exercise of the powers conferred by Section 28, read with Section 124, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the New Mangalore Port Trust hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement—These regulations may be called the New Mangalore Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations 1991.

2. Application—They shall apply to all posts covered by Clause (a) of Sub-Section (1) of Section 24 of the Act.

3. Definitions—In these regulations, unless the context otherwise requires:—

(a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963);

- (b) "appointing authority" means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
- (c) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meaning respectively assigned to them under the Act;
- (d) "direct recruit" means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interview, or both, and includes a person already in the Board's service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both, and is selected ;
- (e) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations;
- (f) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India ;
- (g) "Selection post" means a post to which appointment is to be made on the basis of merit.
- (h) "Selection Committee" means the Committee constituted under Regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer/deputation/promotion or direct recruitment of a candidate to a post of Head of Department;
- (i) "analogous posts" means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;
- (j) "Employees on Probation" means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a Competent Authority.

4. Appointment—All appointments to posts of heads of Department to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.

5. Method of recruitment—The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule:

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed —

- (i) by the Central Government upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

6. Probation—(1) Every person appointed to a post of Head of Department specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer/deputation, shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8 be on probation for a period of two years.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.

7. Confirmation—(1) When a person appointed on probation to a post of Head of Department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.

(2) Until a Head of Department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

8. Discharge or reversion of Head of Department on probation—(1) A person appointed on probation to a post of Head of Department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;

(2) A Head of Department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1).

(3) A Head of Department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in regulation 6, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) of sub-regulation (2), as the case may be.

9. Application for direct recruitment—A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

10. Eligibility and disqualifications for direct recruitment—(1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of Head of Department, a candidate must be—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January 1962, with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangla Desh, Burma, Sri Lanka or the East African Countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and

Zanzibar) with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

(2) No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

(3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government.

(5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirement of these regulations.

(6) Physical fitness of candidate—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as a Head

of Department. A candidate who after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. Selection Committee—(1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of Heads of Department.

(2) The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely:—

- (i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport.
- (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust.
- (iii) Any other officer having wide experience as may be nominated by the Central Government.

12. Manner of recruitment—(1) (a) when a post of Head of Department to which these regulations apply falls vacant and is to be filled by promotion/transfer/deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all Officers who are eligible for promotion/transfer/deputation to the post, together with his recommendations whenever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call application from eligible candidates from other Major Port Trusts/Central State Governments/Public Sector Units/autonomous bodies. (b) The appointing authority may, on receipt of such information either—

- (i) make an appointment by promotion/transfer/deputation from amongst the candidates so sponsored, or
- (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendation and then make an appointment by promotion/transfer/deputation on the basis of such recommendation, or

(iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these regulations.

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

13. Advertisement of posts—Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

14. Canvassing support shall be disqualification—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of Head of Department to which these regulations apply shall disqualify him for the appointment.

15. Suppression of facts—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be dismissed from service.

16. Eligibility of existing employees for direct recruitment—When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

17. Cancellation of appointment Orders—If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

18. Payment of travelling allowance for attending interviews—All candidates called for interview and/or written test in connection with

selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting/residence to the venue of interview/written test and back by rail in first class or the actual expenditure whichever is less.

19. Interpretation—If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not hereinabove or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

20. Repeal and Savings—All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed:

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

New Mangalore Port Trust

| Name of the post | Pay Scale | Whether Selection or non-selection post | Age limit for direct recruitment | Educational & other qualifications required for direct recruitment | Whether age & educational qualification for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | Period of probation |
|---|--|---|---|---|--|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Secretary | Rs. 2090-2890 | Selection post | 45 years | <p>Essential :</p> <p>(a) Educational Qualification : Degree of Recognised University.</p> <p>(b) Experience :</p> <p>10 years experience in a managerial position dealing with administration/personnel general/management in a Major Port Trust/Govt. or Semi Govt. Department/Autonomous Body/Public Sector undertaking.</p> <p>Desirable :</p> <p>Post graduate Degree /Diploma in Personnel Management/Industrial Relations or Bachelor degree in Law.</p> | <p>Age : No</p> <p>Qualification : Yes.</p> | 2 years |
| Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made | | The composition of Selection Committee. | | | |
| (8) | (9) | | (10) | | | |
| Promotion/Transfer/deputation failing which by direct recruitment. | <p>Promotion/Transfer/Deputation :</p> <p>Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to or above Deputy Secretary in a Major Port Trust or Government/Semi-Government Deptt./Public Sector Undertakings or Autonomous Body.</p> <p>(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).</p> | | <p>(i) Additional Secretary/Joint Secretary-(Port)/ Ministry of Surface Transport—Chairman.</p> <p>(ii) Chairman, New Mangalore Port Trust.</p> <p>(iii) An Officer having wide experience in the field nominated by the Ministry of Surface Transport.</p> | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|--|----------------|--|---|---|----------|
| Financial Adviser and Chief Accounts Officer | 2090-2890 | Selection post | 45 years | (a) Essential : Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of Cost and Works Accountants of India (I.C.W.A.) with not less than 5 years experience in a managerial position in a Finance Department of a Major Port Trust/Govt. or Semi Govt. Department/Public Sector Undertaking /Autonomous Body. | Age : No Qualification : Relaxable in the case of Officers belonging to Central Accounts and Audit Services and those with S.A.S. qualifications. | 2 years. |
| Traffic Manager | 2090—2890 | Selection post | 45 years | Educational Qualification: Degree of Recognised University or equivalent. Experience : Atleast 10 years experience in a managerial capacity dealing with Sea traffic/transportation, preferably connected with a Major Port Trust/Govt. or Semi- Govt. Department/Public Sector Undertaking/Autonomous Body. | Age : No Qualification : Yes. | 2 years. |
| Deputy Conservator | Rs. 2450-3350 | Selection Post | 45 years | Essential : (i) Professional : Certificate of competency as Master of foreign going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent. (ii) Experience : 10 years experience as Master of foreign going ship or in pilotage and dredging in a Major Port Trust. Desirable : Experience in Port Operations | Age : No Qualification : Yes | 2 years. |
| (8) | (9) | | (10) | | | |
| By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment. | Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous post or with five years regular service in the lower post equivalent to or above Deputy FA&CAO in any Major Port Trust/Govt. or Semi. Govt. Department/Public Sector Undertaking or Autonomous Body. (Period of deputation not to exceed ordinarily three years). | | (i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman. (ii) Finance Adviser, Ministry of Surface Transport. (iii) Chairman, New Mangalore Port Trust. | | | |
| By promotion /transfer/deputation failing which by direct recruitment. | Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to or above Deputy Traffic Manager in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | | (i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman. (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust. (iii) An Officer having wide experience in the field nominated by the Ministry of Surface Transport. | | | |
| By Promotion/transfer/deputation/ failing which by direct recruitment. | By Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with three years regular service in the lower post equivalent to or above Harbour Master. | | (i) Additional Secretary /Joint Secretary (Ports) Ministry of Surface Transport—Chairman. (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust. (iii) An Officer having wide experience in the field as nominated by Ministry of Surface Transport. | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---|---------------|--|----------|---|-------------------------------------|----------|
| Chief Engineer | Rs. 2400—3200 | Selection Post | 45 years | Essential : (i) Educational Qualification : A degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Experience : At least 15 years experience in a managerial capacity with atleast 7 years in Port Planning and construction in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Body/Public Sector or autonomous body. Desirable : Experience in Project Management in a responsible position. | Age : No Qualification : Yes | 2 years. |
| Chief Medical Officer | Rs. 1560—2400 | Selection Post | 45 years | Educational Qualification : Should be a Medical Graduate of a recognised University with the post graduate degree/diploma in Medicine or Surgery. Experience : Should have atleast 10 years of professional experience including atleast 5 years administrative experience in any major Hospital belonging to Government or Semi-Govt./Autonomous/Public Sector undertaking—organisation. | Age : No Qualification : Yes. | 2 years |
| <hr/> | | | | | | |
| (8) | | (9) | | (10) | | |
| By promotion/deputation/transfer failing which by direct recruitment. | | By Promotion/Deputation/Transfer: Officers holding analogous posts or with five years regular service in the lower post equivalent to or above Superintending Engineer in any Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Public Sector Undertakings or Autonomous Body. (Period of Deputation shall not exceed ordinarily three years). | | (i) Additional Secretary /Joint Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman. (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust. (iii) Development Adviser, Ministry of Surface Transport. | | |
| By promotion/deputation/transfer failing which by direct recruitment. | | By promotion/Transfer/Deputation : Persons holding analogous posts or with 5 years regular service in the grade of SMO or equivalent in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector Undertaking /Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | | (i) Addl. Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman. (ii) Chairman, New Mangalore Port—Member A medical expert as nominated by Ministry of Surface Transport—Member. (iii) Ministry of Surface Transport—Member. | | |

